

أحكام شرط التجربة في عقد العمل الفردي

في القانون الأردني

أعدت من قبل

صقر مشهور ماجد الفايز

أشرف عليها

الدكتورة هيام الشوابكة

قدمت هذه الرسالة

إلى كلية الحقوق كجزء من متطلبات الحصول على درجة الماجستير في

القانون العام

أغسطس ٢٠١٩

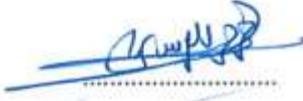
قرار لجنة المناقشة

نوقشت رسالة الماجستير للطالب صقر مشهور ماجد الفايز بتاريخ 20 / 8 / 2019/
والموسومة بـ

" احكام شرط التجربة في عقد العمل الفردي في القانون الاردني "

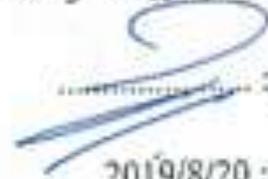
وأجيزت بتاريخ 20 / 8 / 2019.

أعضاء لجنة المناقشة :

التوقيع	الاسم :
	د. هيام الشوابكة
	د. محمد القهوي
	د. محمد الزاهرة
	رئيساً ومشرفاً
	عضواً داخلياً
	عضواً خارجياً / الزرقاء

التفويض

أهوض أنا الطالب: صقر مشهور الفايز، جامعة الإسراء بتزويد نسخ من رسالتي للمكتبات، أو المؤسسات أو الهيئات، أو الأشخاص عند طلبها

التوقيع: 
التاريخ: 2019/8/20

Authorization

I the student Saqer Mashor Al Faiz, authorize Isra University to provide copies of the letters to libraries, institutions or organizations, or persons upon request

Signature: 

Date: 20/08/2019

الإهداء

إلى من علمني بعد الله ما لم أكن أعلم

إلى من قرأ على قلبي والقلم وما يسطرون...

إلى أبي الغالي

إلى من يعجز الكلام عن وصفها...

ويتوقف اليراع عن النطق باسمها...

إلى من خجلت الورود من أنفاسها ...

إلى أمي الحبيبة

إلى من شجعوني ووقفوا إلى جانبي

وكانوا خير عونٍ وسند،

أخوتي الأعزاء

أهدي ثمرة جهدي لكم شكراً و عرفاناً

شكر وتقدير

أقدم بخالص الشكر والتقدير إلى أستاذي الفاضل الدكتورة هيام الشوابكة التي تفضلت عليّ بقبول الإشراف على رسالتي، والتي لم تتوانى أبداً بتقديم يد العون والنصح لي خلال هذه المرحلة، كما أنني أتوجه بالشكر إلى كل شخص ساهم بتزويدي بالمعلومات اللازمة لإثراء هذه الرسالة.

كما أتوجه بالشكر إلى الأساتذة الأفاضل أعضاء لجنة المناقشة لتفضلهم بالاطلاع ومناقشة الرسالة، مقدراً جهودهم المعبر عنها بالتصويبات السديدة التي أثرت ما جاء بمضمون الرسالة، وإلى كل أساتذتي بجامعة الإسراء الذين بفضلهم وصلت إلى هذه المرحلة، إلى كل هؤلاء الشكر والتقدير، وأسأل الله أن يحقق لهم رضى الخالق وتقدير الخلق.

قائمة المحتويات

Error! Bookmark not defined.....	قرار لجنة المناقشة.....
ج.....	التفويض.....
د.....	الإهداء.....
ه.....	شكر وتقدير.....
ط.....	الملخص.....
١.....	المقدمة.....
١.....	مشكلة الدراسة:.....
٢.....	أهمية الدراسة:.....
٢.....	أهداف الدراسة:.....
٣.....	أسئلة الدراسة:.....
٣.....	منهج الدراسة.....
٤.....	الدراسات السابقة.....
٦.....	المبحث التمهيدي: ماهية عقد العمل الفردي.....
٦.....	المطلب الأول: تعريف عقد العمل الفردي.....
٩.....	المطلب الثاني: أنواع عقد العمل الفردي.....
٩.....	الفرع الأول: عقد العمل محدد المدة.....
١٠.....	الفرع الثاني: عقد العمل غير محدد المدة.....
١٢.....	الفرع الثالث: عقد عمل لإنجاز عمل معين.....
١٣.....	المبحث الأول: المركز القانوني للعامل تحت التجربة.....
١٣.....	المطلب الأول: ماهية عقد العمل تحت التجربة.....

١٤	الفرع الأول: مفهوم عقد العمل تحت التجربة.....
١٧	الفرع الثاني: التمييز بين عقد التجربة وغيره من العقود.....
٢٢	المطلب الثاني: أحكام فترة التجربة.....
٢٣	الفرع الأول: أحكام شرط التجربة في عقد العمل المحدد المدة.....
٢٩	الفرع الثاني: أحكام شرط التجربة في عقد العمل غير المحدد المدة.....
٤٣	المبحث الثاني: آثار عقد العمل تحت التجربة.....
٤٣	المطلب الأول: التزامات العامل وصاحب العمل في عقد العمل تحت التجربة.....
٤٣	الفرع الأول: الالتزامات التي تقع على عاتق العامل.....
٤٨	الفرع الثاني: التزامات صاحب العمل في عقد العمل تحت التجربة.....
٥٣	المطلب الثاني: حقوق العامل في عقد العمل تحت التجربة.....
٥٣	الفرع الأول: التنظيم القانوني لوقت العمل.....
٥٦	الفرع الثاني: الحق في الإجازات.....
٦٠	الفرع الثالث: توفير وسائل السلامة والصحة المهنية والرعاية الاجتماعية.....
٦٢	الفرع الرابع: التزام رب العمل بشأن إصابات العمل وأمراض المهنة.....
٦٨	الفرع الخامس: التزام رب العمل بإخضاع العامل في الضمان الاجتماعي.....
٦٩	المطلب الثالث: انتهاء عقد العمل تحت التجربة.....
٧٠	الفرع الأول: مدى حرية صاحب العمل في إنهاء عقد العمل تحت التجربة.....
٧٣	الفرع الثاني: رقابة القضاء على إنهاء عقد العمل تحت التجربة.....
٧٦	الفرع الثالث: انقضاء مدة التجربة دون استخدام الحق في الإنهاء.....
٧٧	الفرع الرابع: إنهاء عقد العمل تحت التجربة بالإقالة.....
٧٨	الخاتمة والنتائج والتوصيات.....
٧٨	أولاً: النتائج.....

٧٩ التوصيات
٨١ قائمة المراجع والمصادر
٨٦ الملخص باللغة الإنجليزية

الملخص

أحكام شرط التجربة في عقد العمل الفردي في القانون الأردني

إعداد الطالب

صقر مشهور الفايز

إشراف الدكتورة

هيام الشوابكة

جاءت هذه الدراسة بهدف الوقوف على موضوع في غاية الأهمية في أنها تبحث أحد الموضوعات الهامة والتي تبحث في العلاقة بين العامل ورب العمل، إذ تعتبر فترة التجربة حق مشروع لرب العمل أقره المشرع الأردني وذلك لأنه لم يشأ أن يفرض على صاحب العمل عاملاً غير كفء، أو غير منتج، أو غير صالح للعمل بحيث يثبت لديه أن العامل قد ظهر خلال مدة التجربة عدم كفاءته بالعمل أو ضعفاً معيناً في أدائه، أو إنتاجه أو سلوكه فإذا ثبت إخفاق العامل خلال فترة التجربة جاز إنهاء العمل دون إشعار، ومن هنا تكمن أهمية الدراسة في البحث في الأحكام الخاصة لشرط التجربة في عقد العمل الفردي في القانون الأردني، ومدى قانونية هذا الشرط في العقود المحددة المدة.

وقد هدفت الدراسة بشكل رئيسي إلى تحقيق مجموعة من الأهداف، حيث تمثل الهدف الرئيسي في الدراسة في بيان الاحكام الخاصة لشرط التجربة في عقد العمل الفردي في القانون الأردني"، أما الأهداف الفرعية فتتمثلت بالتعرف على مفهوم عقد العمل الفردي، وأنواع عقد العمل الفردي، وشرط التجربة في العقود المحددة وغير المحددة والمركز القانوني للعامل تحت التجربة، إضافة إلى توضيح أحكام تحديد فترة التجربة، وبيان سلطة رب العمل في إنهاء خدمات العامل تحت التجربة، والآثار المترتبة على إنهاء مدة التجربة. وقد وصل الباحث إلى مجموعة من النتائج والتوصيات من أهمها.

١- الاصل ان شرط التجربة في عقد العمل يكون مقرر لصالح الطرفين إلا أنه في الواقع يكون الخيار لصاحب العمل باعتباره طرفاً أقوى في عقد العمل.

٢- أن المشرع لم ينظم أحكام تكرار مدة التجربة لأكثر من مرة في العقد ذاته ولنفس العامل.

٣- تفعيل الرقابة على سلطة صاحب العمل بإنهاء عقد العمل خلال مدة التجربة بضرورة إثبات عدم كفاءة العامل.

الكلمات المفتاحية: عقد العمل، العامل، رب العمل، تحت التجربة.