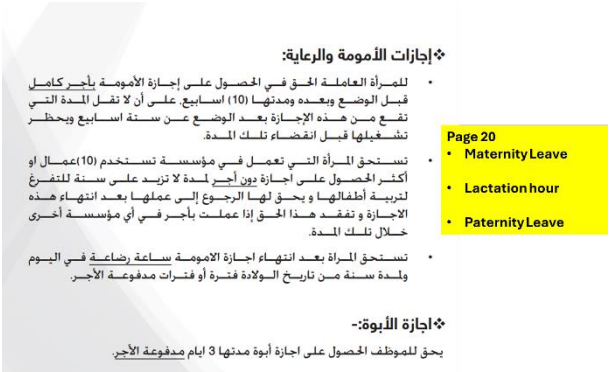
5.6.3 Maternity policy

- IU follows the laws that are related to maternity leave. All staff are contributing towards the national security and in turn the maternity leave is covered by the law. الصفحات (ssc.gov.jo).
- The university is operated through a detailed set of Laws, regulations, policies and procedure that collectively addresses all aspects of the university work under the Jordanian Law that Prevent Discrimination حقوق المرأة العاملة في قانون العمل الأردني | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة (women.jo). Isra University and all institutions in Jordan are required to follow the working women rights in the Labor Law. Page 20 of the Law addresses all rights of pregnant and lactating women.



❖إجازات الأمومة والرعاية:

- للمرأة العاملة الحق في الحصول على إجازة الأمومة بأجر كامل قبل الوضع وبعده ومدتها (10) اسابيع. على أن لا تقل المدة التي تقع من هذه الإجازة بعد الوضع عن ستة اسابيع ويحظر تشغيلها قبل انقضاء تلك المدة.
- تستحق المرأة التي تعمل في مؤسسة تستخدم (10)عمال او أكثر الحصول على اجازة دون أجر لمدة لا تزيد على سنة للتفرغ لتربية أطفالها و يحق لها الرجوع إلى عملها بعد انتهاء هذه الاجازة و تفقد هذا الحق إذا عملت بأجر في أي مؤسسة أخرى خلال تلك المدة.
- تستحق المراة بعد انتهاء اجازة الامومة ساعة رضاعة في اليوم ولمدة سنة من تاريخ الولادة فترة أو فترات مدفوعة الأجر.

❖اجازة الأبوة:-

يحق للموظف الحصول على اجازة أبوة مدتها 3 ايام مدفوعة الأجر.

Page 20
- Maternity Leave
- Lactation hour
- Paternity Leave

Furthermore, IU had regulations that align with the law for staff regarding maternity leave (Article no. 45).
iu.edu.jo/files/iu/النظام الداخلي للموظفين اللإداريين في جامعة اللإسراء.pdf