

5.6.9 Paternity policy

- IU follows the laws that are related to maternity leave. All staff are contributing towards the national security and in turn the maternity leave is covered by the law. (ssc.gov.jo).
- The university is operated through a detailed set of Laws, regulations, policies and procedure that collectively addresses all aspects of the university work under the Jordanian Law that Prevent Discrimination [حقوق المرأة العاملة في قانون العمل الأردني | اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة \(women.jo\)](#). Isra University and all institutions in Jordan are required to follow the working women rights in the Labor Law. Page 20 of the Law addresses all rights of Fathers to get a paid paternal leave for 3 days.

❖ إجازات الأمومة والرعاية:

- للمرأة العاملة الحق في الحصول على إجازة الأمومة بأجر كامل قبل الوضع وبعده ومدتها (10) اسابيع على أن لا تقل المدة التي تقع من هذه الإجازة بعد الوضع عن ستة أسابيع ويحظر تشغيلها قبل انقضاء تلك المدة.
- تستحق المرأة التي تعمل في مؤسسة تستخدم (10) عمال أو أكثر الحصول على إجازة دون أجر لمدة لا تزيد على ستة أشهر لتفريغ تربية أطفالها و بحق لها الرجوع إلى عملها بعد انتهاء هذه الإجازة و تفقد هذا الحق إذا عملت بأجر في أي مؤسسة أخرى خلال تلك المدة.
- تستحق المرأة بعد انتهاء إجازة الأمومة ساعة رضاعة في اليوم ولمدة ستة من تاريخ الولادة فترة أو فترات مدفوعة الأجر.

❖ إجازة الأبوة:-

بحق للموظف الحصول على إجازة أبوة مدتها 3 أيام مدفوعة الأجر.

Page 20

- Maternity Leave
- Lactation hour
- Paternity Leave

Furthermore, IU had regulations that align with the law for staff regarding paternity leave (Article no. 46).

iu.edu.jo/files/iu/جامعة_الإسرء_في_النظام_الداخلي_للموظفين_الإداريين.pdf